

Отчет председателя ППО
МБОУ "Средняя общеобразовательная школа №31
с углубленным изучением отдельных предметов"
о выполнении условий коллективного договора за 2017-2020 год

Деятельность первичной профсоюзной организации МБОУ "СОШ №31" за 2020 год была направлена на реализацию уставной деятельности, выполнение обязательств Территориального соглашения между Исполнительным комитетом и городской профсоюзной организацией, коллективным договором на 2017-2019 годы, который был продлен на один год до 2020 года, что позволило сохранить льготы и гарантии для всех работников.

Наша первичная организация на сегодняшний день насчитывает 75 человек:

58 педагогов (7 из них находятся в декретном отпуске), 20 человек - техперсонал. Охват профсоюзным членством, среди работающих, составляет 100 %.

Приоритетными направлениями первичной профсоюзной организации в 2020 году были:

- поддержание эффективной деятельности системы социального партнерства;
- развитие педагогического потенциала;
- правозащитная работа;
- охрана труда;
- спортивно-оздоровительная и культурно-массовая работа;
- работа с ветеранами и молодыми специалистами;
- информационная работа.

В соответствии с приказом «О проверке выполнения коллективных договоров в образовательных учреждениях» в январе 2020 г. комиссией в составе: председателя профкома Кашаповой Л.И., директора МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №31» Ярмиева М.Р., была проведена проверка с целью изучения выполнения Коллективного договора в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 31».

1.1. Коллективный договор подписан 23.03.2017 г., прошёл регистрацию в Центре труда и занятости населения - № 2353 от 24.03.2017г. Замечаний по результатам экспертизы Центра труда и занятости нет. В 2019 году был продлен на 1 год до 2020 года.

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) в наличии, согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с ПВТР под роспись.

1.3. Положение об оплате труда (введено в действие приказом № 242 от 10.10.2018г.), Критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников ежемесячно 16 числа, протоколы балансовых комиссий согласованы с профкомом.

1.4. Соглашение по охране труда и акты выполнения Соглашения имеются.

Сумма затрат на охрану труда за 2018- 2020 года:

год	сумма
2018	122394,34руб.
2019	151588,00 руб.
2020	354279,00 руб.

Рассмотрим основные разделы Коллективного договора:

Раздел 2. «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха»

2.1 Письменная форма трудового договора со всеми сотрудниками имеются.

- в наличии в трудовых договорах существующие условия труда:

(место работы, должность размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительные соглашения)

- выдан второй экземпляр трудового договора под роспись работникам, с указанием даты.

- категории работников, с которыми заключен срочный трудовой договор (должности, причины заключения в соответствии со ст.59 ТК РФ): совместители 8 чел.

2.2. Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику.

- 2.3. Все ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления.
- 2.4. В наличие расписание учебных занятий, согласованный с профкомом, окон мало.
- 2.5. В наличие график отпусков, согласованный с профкомом.
- 2.6. Один работник-инвалид 3 группы.
- 2.7. В наличие график дежурства сторожей, согласованный с профкомом.
- 2.8. Работники привлекаются к работе в выходные и нерабочие праздничные дни . Приказ имеется, работники ознакомлены. (компенсируется отгулом).
- 2.9. Оплата отпуска не позднее, чем за три дня до его начала производится.
- 2.10. Один работник работает на неполную ставку, менее 18 часов, имеются письменные согласия работников.
- 2.10. В наличие утвержденные должностные инструкции для всех работников, ознакомленные с ними под роспись.
- 2.11. 7 работников получают дополнительные отпуска: в наличии приложения в коллективном договоре.

3.Раздел «Оплата и нормы труда».

- 3.1. Профком принимает участие в работе тарифно-квалификационной комиссии при распределении премии, что отражено в протоколах. По словам председателя профкома при распределении нагрузки, премии в коллективе трудовых споров не было.
- 3.2. 10 и 25 числа каждого месяца, согласно установленным срокам, в образовательном учреждении осуществляется выплаты заработной платы и аванса. Не было задержек выплат. Оплата за работу в ночное время производится 2 сторожам, в размере 20% от оклада.
- 3.3. «Положения о премировании и стимулирующих выплатах» имеется, утвержденный директором и согласованный профкомом.

4.Раздел «Гарантии содействия занятости»

- 4.1. Сокращенных рабочих мест за период с 1.01.2020 г. по 31.12.2020г. нет.
- 4.2. Двум сотрудникам оплачивается учебный отпуск в соответствии с ТК РФ.

5.Раздел «Охрана труда»

- 5.1.Все работники в 2020 году прошли медосмотр за счет бюджетных средств.
-за счёт работодателя - все;
за счет работника - никто.
- 5.2.Всего – 51 рабочее место, из них:
аттестованных - 51 место;
количество работников имеющих вредные условия труда, согласно протокола аттестации рабочего места - 14 чел.;
- 14 работника получают доплаты за «вредность».
- 5.3. План мероприятий по устранению вредных факторов, выявленных в ходе аттестации рабочих мест имеется.
- 5.4. На мероприятия по улучшению условий труда было затрачено – 354279,00 руб.
- 5.5. Несчастные случаи за 2020 год с сотрудниками не зарегистрированы.
- 5.6. 100 % обеспечения работников СИЗ, рабочей одеждой и обувью.

6. Раздел «Социальные льготы и гарантии».

- 6.1.Льготы и гарантии установлены в коллективном договоре в разделе « Социальные льготы и гарантии», ими пользуются сотрудники.
Предоставляется работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц или с учетом специфики учебного процесса для педагогов школ всех видов и типов, соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые.
За счет средств работодателя, в соответствии с коллективным договором за отчетный период воспользовались социальными льготами и гарантиями :
бракосочетание работника - три рабочих дня (0 чел.);
бракосочетание детей - один рабочий день (1 чел.)

смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня; (5 чел.)
переезд на новое место жительства - два рабочих дня;(2 чел.)
проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день - последнего звонка – один рабочий день;
при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 дня
работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один день в квартал; 13 ч.
Работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий – один день в квартал (1 чел.)
Работникам, имеющих близких родственников с I или II неработающей группой инвалидности – один день в квартал.

юбилярам: женщинам 55 лет; мужчинам 60 лет – один рабочий день

Предоставляется работникам образования, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ) на основании личного заявления. Воспользовались 47 человек.

Предоставляется не освобожденному председателю выборного профсоюзного органа образовательного учреждения дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 10 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

Работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет, работникам, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для него время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям (ст.263 ТК РФ).

6.2.Работников, ушедших на пенсию по достижению пенсионного возраста не было (не выплачено материальное вознаграждение)

6.3. «Мамины дни» предоставляются согласно поданного работником заявления. Издается приказ. Оплачиваются полностью.

6.4. Подписка на газеты «Мой Профсоюз» производится за счёт работодателя, находится в библиотеке.

6.5. Трём молодым специалистам в образовательном учреждении, производится доплата в размере 1111 рублей .

6.6. в 2020 году правом получения длительного отпуска сроком до 1 года.

НЕ ВОСПОЛЬЗОВАЛИСЬ

6.7. Оплата труда председателя ППО 10% от базового оклада

6.8. Дополнительные социальные льготы и гарантии в коллективном договоре образовательного учреждения не предусмотрены

7. В образовательном учреждении обращения в Комиссию по трудовым спорам не зарегистрированы. Вопросы оплаты труда в образовательных организациях регулируются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан, решением Городского Совета муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан.

Средняя нагрузка учителей по городу в 2020 году составила 24,9 часов в неделю, в нашей школе 27 часов.

- МРОТ доведен до прожиточного минимума, на 1 января 2021 года составляет 12792 рубля, кроме того законодательно определен механизм его ежегодного увеличения;

- с 1 сентября 2020 года за классное руководство предусмотрена оплата 5 тысяч рублей.

Средняя заработная плата по отрасли составила:

- в общеобразовательных учреждениях – 32984,33 руб.;

- в дошкольных образовательных учреждениях – 24070,88 руб.;

- в учреждениях дополнительного образования – 30260,47 руб.

По нашей школе средняя заработная плата составляет 32235,99 рублей,

педагоги - 34199,02 рублей, тех.персонал - 17073, 14 рублей.

Благодаря обращениям профсоюзов в вышестоящие органы, в том числе к депутатам Государственной Думы РФ, выведены за пределы МРОТ стимулирующие, компенсационные выплаты.

В апреле 2020 года в коллективный договор были внесены дополнения и изменения, которые коснулись и раздела "Социальные гарантии и льготы", это участие в социальных проектах Республиканского комитета профсоюзов

- льготные путевки в санатории ФПРТ ,Профкурорт ФНПР (3человека)

- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории РТ (2 человека)

- Отдых в Крыму по проекту "За здоровьем в Крым" (2018год -4 человека)

Участие в социальных проектах Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования для членов профсоюза:

-выделение единовременной материальной помощи членам профсоюза по положению"О социальной поддержке членов профсоюза"

Через Президиум городской профсоюзной организации для 6 сотрудников нашей школы в этом году было выделено 40 000 рублей .

В территориальном Соглашении и коллективных договорах охрана труда и здоровья работников образовательных организаций рассматривается как одно из приоритетных направлений совместной деятельности.

Как со стороны профсоюзов, так и работодателями уделяется пристальное внимание условиям труда работников, чтобы каждый из них возвращался домой здоровым и невредимым. Прежде всего, это достигается благодаря системной работе с работодателями в сфере охраны труда.

Охрана труда является одной из приоритетных задач в любом учреждении. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. В школе разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. В настоящее время (в период пандемии коронавирусной инфекции) все меры безопасности особо контролируются и соблюдаются, чтоб обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. В школе 51 рабочее место, все они аттестованы. Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Профсоюзный комитет: доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации, оказывает содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов, Улучшения жилищных условий в нашей школе ждут - 2 человека, из них включено в сводный список по социальной ипотеке - 1 человек, готовят документы еще 2 сотрудника. За два последних года 2 сотрудника получили квартиры по социальной ипотеке. Один из сотрудников - молодой специалист. Спасибо городской профсоюзной организации за помощь в сборе документов.

Членам профсоюзной организации предоставляется льготный потребительский кредит в " Ак Барс банк", в этом году председатель городской профсоюзной организации подписал ходатайство 2 сотрудникам школы на получение кредита.

Большое значение для развития потенциала педагогов имеет курсовая подготовка и повышение квалификации. В настоящее время, семь педагогов воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением № 1 отраслевого Соглашения. Из 50 педагогов 39 педагогов имеют категорию, что составляет 78%, из них 6 педагогов имеют высшую категорию.

Социальная защита – это немаловажное направление работы профсоюза. Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Особое внимание уделяем молодым специалистам, их у нас в этом году трое. Все получают ежемесячные стимулирующие надбавки в размере 1111 рублей. План работы "Школы молодого учителя" включает все направления работы с молодыми педагогами. Стараемся создать им

комфортные условия для работы и отдыха, вовлекаем в профсоюзную деятельность. В школе создана атмосфера делового сотрудничества, взаимопонимания и поддержки.

На протяжении многих лет, работники не обращались в комиссию по трудовым спорам, Хотя, вопросы и проблемы у сотрудников возникают, и их не мало. Стараемся совместно решить все на местах, в рабочем порядке, находим обоюдное решение и взаимопонимание.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Разработан план оздоровления коллектива "Ваше здоровье- наша забота". Для членов коллектива проводятся занятия аэробикой и дыхательной гимнастики. Имеется комната отдыха и уютное школьное кафе. Для укрепления здоровья и снятия эмоциональной нагрузки два раза в год выезжаем на базу отдыха в Тарловку.

Здоровье человека - одна из глобальных проблем в мире, которая с каждым шагом развития цивилизации и общества обостряется. С целью оздоровления членов профсоюза в феврале 2020 года Республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки совместно с городской профсоюзной организацией запустил новый проект «Тур выходного дня» на базе санаториев «Ливадия» и «Жемчужина».

Путевки в санатории «Ливадия» и «Жемчужина» членам Профсоюза обошлись всего в тысячу рублей, так как основные расходы взял на себя Профсоюз. Всего в нашей школе за 2020 год отдохнуло 3 человека. В 2021 году реализация проекта продолжается, к списку санаториев добавился санаторий «Ижминводы», в феврале уже отдохнуло 4 человека.

В связи со сложившейся обстановкой в 2020 году льготное санаторно-курортное лечение для работников образования было приостановлено до 1 января 2021 года согласно Постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.06.2020 г. №476.

В связи с этим Реском профсоюза организовал для членов профсоюза льготное приобретение санаторно-курортных путевок со скидкой до 50% в санаториях «Сосновый бор», «Жемчужина», «Ижминводы» и «Нехамма». Скидкой до 50% на путевку воспользовались 2 члена профсоюза согласно предоставленной квоте Республиканского комитета. Каждому отдохнувшему члену профсоюза городская профсоюзная организация оказывает материальную помощь в размере 1500 рублей.

Доброй традицией стало поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка и днем свадьбы. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

На день Учителя, особо отмечаем коллег, которые проработали в нашей школе 10,15,20...50 лет. В 2020 году таких "юбиляров" было 13, все получили памятные подарки и сертификаты. Мир пожилых людей – это особый мир. Наши ветераны не остаются без внимания. Школа их всех объединяет. Для них мы организуем вечера- встречи. Они любят собираться в школьном музее. Руководитель музея Галеев Ш.К. более 40 лет работает в школе и радушно встречает своих коллег, проводит экскурсии для гостей и школьников города. Наш школьный музей один из лучших в городе. Профсоюзный комитет школы запустил в работу проект "Своих детей - доверяем своей школе", с целью создания более комфортных условий, для сотрудников, чьи дети учатся в нашей школе, а таких у нас 25%, т.е. у 18 сотрудников. Стараемся ярко и весело провести акцию "Помоги собраться школе".

В целях пропаганды здорового образа жизни была разработана и реализована совместно с управлением образования программа «Наше здоровье – наша забота» на 2018-2020 годы, в рамках которой проводится Спартакиада, где ежегодно мы принимаем активное участие

Профсоюзной организацией города реализуются следующие социальные проекты для членов профсоюза:

- коллективные посещения дельфинария с 45% скидкой. В 2021 году проект продолжает работать на тех же условиях;
- бесплатное посещение картинной галереи ;
- речные круизы на теплоходе – 10 членов профсоюза и членов их семей совершили путешествие на льготной основе ;

- экскурсии по городам Татарстана и России – 5 человек совершали экскурсии со скидкой;
- в 2020 году для получения льготного кредита в «Ак-Барс» банке, выдано 24 ходатайства на сумму 2 млн. 70 тысяч рублей, в нашей школе 1 человек воспользовался этой льготой;
- был реализован еще один проект «С профсоюзом – к новым возможностям!» (в 2019 году получили сертификаты на 7% скидку в магазин «Мегастрой»).

В течение отчетного периода проводились городские мероприятия:

- первомайская акция профсоюзов «Праздник весны и труда», в прошлом году она прошла в онлайн-режиме, приняли участие Татьяна Васильевна и Ольга Ивановна;
- городская акция «Помоги собраться в школу» (2 первоклассника получили школьные наборы на сумму более 1162 рубля);

Как выше уже было сказано, активно участвуем в республиканских проектах: в 2019 году 5 человек посетили город Санкт-Петербург, 5 человек отдохнули на теплоходе Ф.Панферов и побывали в городе Чебоксары, а в 2020 году уже 10 человек совершили круиз по Волге и посетили город Нижний Новгород. В 2018 году 4 человека отдохнули на Черном море по проекту "За здоровьем в Крым". За последние два года профсоюзным комитетом были организованы экскурсии в Казань, Ижевск, Уфу, Свияжск. Замечательный отдых и незабываемые впечатления остались надолго в памяти каждого. Администрация школы предоставляет такую возможность своим сотрудникам и активно отдыхает вместе с коллективом.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте школы, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с разными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Газета "Мой Профсоюз" и "Новое слово" всегда доступны для всего коллектива в библиотеке. В школьной группе в ватцап размещаются поздравления и объявления.

2020 год Цифровизации профсоюза, все данные внесены в АИС, ПОЛУЧЕНЫ ЭЛЕКТРОННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ БИЛЕТЫ,

Программа Профсоюза. В магазинах-партнерах программы вернуть до 30% потраченных средств в интернет-магазинах через портал PROFCARDS.RU и в магазинах-партнерах программы

И подводя итоги 2020 года, хочется сказать о результатах работы нашей профсоюзной организации:

Лауреаты республиканского смотра-конкурса первичных профсоюзных организаций "Первичная организация - основа профсоюза".

Диплом II место в смотре- конкурсе " Лучшая образовательная организация по охране труда"

В год 75-летия Великой Победы приняли участие в городской профсоюзной акции "75 строк о войне"; получили Диплом I степени городского профсоюзного конкурса рисунков "Великая Победа" ; Диплом победителя в республиканской профсоюзной патриотической акции "75 историй Победы";- Победители городского профсоюзного конкурса видеороликов "75 строк о войне";- Сертификат участника городского онлайн -конкурса "Полезные лайфхаки.

2021 год - объявлен годом Сорта. Здоровья. Долголетия.

Профсоюз сегодня- это, пожалуй, единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует здоровому микроклимату в коллективе. И работа нашей первичной профсоюзной организации строится на принципах социального партнерства и взаимопонимания, а это гарантия успеха всего коллектива.

Первичная профсоюзная организация школы благодарит, всех членов профсоюза за проделанную работу, активное участие в профсоюзной жизни, творческий подход к делу и желает всем неиссякаемой энергии, крепкого здоровья, творческих успехов. Мы считаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, а от активной жизненной позиции каждого члена профсоюза. Спасибо за внимание!

